



ELZA - Elektromontážny závod Bratislava a.s.
Račianska 162, 831 54 Bratislava

POLITIKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU





ELZA - Elektromontážny závod Bratislava a.s.
Račianska 162, 831 54 Bratislava

Vedenie spoločnosti ELZA – Elektromontážny závod Bratislava a.s. si uvedomuje svoju zodpovednosť za riadenie spoločnosti a od svojho vzniku kladie dôraz na know-how, komplexnosť dodávok, kvalitné technologické a personálne zázemie.

Nakoľko aj naďalej chceme pokračovať vo zvyšovaní kvality a úspešne sa presadzovať na silnom konkurenčnom trhu vytýčili sme si nasledovné zásady v oblasti politiky kvality, environmentálnej politiky a politiky BOZP.

Za vedenie spoločnosti:

Ing. Vladimír Kováč, v.r.

Prokurista

Ing. Michal Kudzia, v.r.

Podpredseda predstavenstva

V Bratislave, dňa 27.10.2017

Vedenie spoločnosti sa v oblasti politiky kvality zaväzuje:

- Uspokojovať požiadavky svojich obchodných partnerov. Túto úlohu považuje za nepretržitý proces potrebný na vytváranie a udržiavanie dobrého mena spoločnosti,
- Dbať na znižovanie rozsahu nezhôd pri realizácii elektromontážnych prác, čo predstavuje nevyhnutnú podmienku na dosiahnutie spokojnosti zákazníka,
- Pri realizácii diela dbať na kvalitu našich dodávateľov materiálov,
- Vytvárať úzku spoluprácu so subdodávateľmi prác a služieb budovaných na základe vzájomnej dôvery,
- Vnímať manažérstvo rizík ako integrálnu súčasť všetkých hlavných procesov v spoločnosti vrátane strategického plánovania a všetkých procesov projektovania a manažérstva zmien. Takto prispievať k preukázateľnému dosahovaniu zámerov a k zlepšovaniu výkonnosti napríklad pri ochrane osôb a ich bezpečnosti, pri zárukách, pri dodržiavaní zákonov a predpisov, pri verejnom obst., v manažérstve projektovania, v prevádzkovej činnosti a reputácií.
- Vzdelávaním zamestnancov zabezpečiť, aby pochopili, že každý z nich je reprezentantom spoločnosti a svojou prácou, chovaním a vystupovaním pomáha zvyšovať dôveryhodnosť spoločnosti a napĺňať ciele kvality,
- Vytvárať podmienky pre správny chod integrovaného manažérskeho systému vybudovaného podľa príslušných technických noriem,
- Prispievať k pracovnej pohode a vytváraniu atmosféry dôvery a spolupráce na jednotlivých pracoviskách spoločnosti, prejavovaním úcty k človeku a odovzdávaním týchto hodnôt ďalšej generácií.

Princípy v environmentálnej politiky, ku ktorým sa vedenie spoločnosti hlási:

- Plniť požiadavky platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia,
- Chrániť životné prostredie, dodržiavať opatrenia, ktoré bránia znečisteniu životného prostredia,
- Dôkladne a dôsledne separovať odpad,
- Hospodárne využívať zdroje /elektrickú energiu, vodu,.../,
- Zabezpečovať emisné kontroly na služobných vozidlách spoločnosti,
- Zabezpečovať informovanosť a vzdelávanie zamestnancov a subdodávateľov v oblasti ochrany životného prostredia - a to najmä prostredníctvom interných kampaní a zabezpečením vzdelávania formou interných školení,
- Aktívne vyhľadávať príležitosti na zlepšenie ochrany životného prostredia,
- Vyžadovať od svojich obchodných partnerov aktívny prístup k ochrane životného prostredia.

Zmyslom politiky BOZP je zaviesť opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov formou obojstranných záväzkov. Určuje jasný smer zdravotných a bezpečnostných opatrení a je spracovaná v súlade s ostatnými koncepciami rozvoja spoločnosti.

Cieľom politiky BOZP je zabezpečiť kvalitné operatívne riadenie ochrany ľudí (zamestnancov) tak, aby sa prejavilo vo vyššej produktivite efektívnosti a kvalite práce a obmedzilo zníženie strát z dôvodov pracovných úrazov, práceneschopností a chorôb z povolania.

Priority BOZP v spoločnosti:

- Plánovať úlohy realisticky tak, aby ciele boli dosiahnuteľné a výsledky merateľné,
- Zvyšovať kultúru práce a zlepšovať bezpečnostný systém práce,
- Zlepšovať pracovné podmienky, čo povedie k lepšej efektívnosti a efektívnosť vedie k prosperite a úspechu ,
- Uplatňovať najskôr technické opatrenia, potom organizačné opatrenia a následné poskytovanie OOPP,
- Podľa výsledkov plnenia aktualizovať stanové ciele dopĺňať stratégiu a plán BOZP,
- Neustále zlepšovať stav BOZP, dodržiavať predpisy a normy BOZP,
- Zvyšovať pocit zodpovednosti u vedúcich zamestnancov za zdravie svojich podriadených,
- Predchádzať úrazom a chorobnosti zamestnancov a tým znižovať ekonomické straty,
- Analyzovať príčiny vzniku úrazov, ale aj incidentov, pri ktorých nedošlo, ale mohlo dôjsť k poškodeniu zdravia,
- Plánovať systematickú kontrolu pracovného prostredia, pracovísk a stavieb,
- Zapájať do realizácie politiky BOZP všetkých zamestnancov a zabezpečiť obojstrannú informovanosť,
- Prehľbovať vedomosti a zvyšovať schopnosti zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce,
- Venovať osobitnú pozornosť BOZP ženám, mladistvým a osobám so zníženou pracovnou schopnosťou vzhľadom na ich spoločenské poslanie.