



POLITIKA KVALITY

Politika integrovaného
manažérskeho systému spoločnosti
ELZA – Elektromontážny závod
Bratislava, a.s.





Kvalita je záväzok každého zamestnanca.

Vedenie spoločnosti ELZA – Elektromontážny závod Bratislava a.s. si uvedomuje svoju zodpovednosť za riadenie spoločnosti a od svojho vzniku kladie dôraz na know-how, komplexnosť dodávok, kvalitné technologické a personálne zázemie.

Nakoľko aj naďalej chceme pokračovať vo zvyšovaní kvality a úspešne sa presadzovať na silnom konkurenčnom trhu vytýčili sme si nasledovné zásady v oblasti politiky kvality, environmentálnej politiky a politiky BOZP.

Pre dosiahnutie stanovených zámerov a naplnenie stratégie vedenie spoločnosti stanovuje osobitné dlhodobé a krátkodobé ciele a program realizácie politiky.

Ing. Vladimír Kováč, v.r.

prokurista

Ing. Michal Kudzia, v.r.

podpredseda predstavenstva

V Bratislave, 15.12.2015

Vedenie spoločnosti sa v oblasti politiky kvality zaväzuje:

- ❑ uspokojovať požiadavky svojich obchodných partnerov. Túto úlohu považujeme za nepretržitý proces potrebný pre vytváranie a udržiavanie dobrého mena našej spoločnosti,
- ❑ dbať na znižovanie rozsahu nezhôd pri realizácii elektromontážnych prác, čo predstavuje nevyhnutnú podmienku na dosiahnutie spokojnosti zákazníka,
- ❑ pri realizáciu produktu dbať na kvalitu našich dodávateľov materiálov,
- ❑ vytvárať úzku spoluprácu so subdodávateľmi prác, budovanú na základe vzájomnej dôvery,
- ❑ vzdelávaním zamestnancov zabezpečiť, aby pochopili, že každý z nich je reprezentantom spoločnosti a svojou prácou, chovaním a vystupovaním pomáha zvyšovať dôveryhodnosť spoločnosti a naplňovať ciele kvality,
- ❑ uplatňovať systém vzdelávania zamestnancov spoločnosti, ktorý zvyšuje ich povedomie o systéme riadenia kvality,
- ❑ vytvárať podmienky pre správny chod integrovaného systému manažérstva vybudovaného podľa príslušných technických noriem,
- ❑ prispievať k pracovnej pohode a vytváraniu atmosféry dôvery a spolupráce na jednotlivých pracoviskách spoločnosti, prejavovaním úcty k človeku a odovzdávaním týchto hodnôt ďalšej generácií.

Princípy environmentálnej politiky spoločnosti:

- ❑ plniť požiadavky platných zákonov, predpisov a nariadení o ochrane životného prostredia,
- ❑ chrániť životné prostredie, dodržiavať opatrenia, ktoré bránia znečisteniu životného prostredia,
- ❑ dôkladne a dôsledne separovať odpad,
- ❑ hospodárne využívať zdroje /elektrickú energiu, vodu,.../,
- ❑ zabezpečovať emisné kontroly na služobných vozidlách spoločnosti,
- ❑ zabezpečovať informovanosť a vzdelávanie zamestnancov a subdodávateľov v oblasti ochrany životného prostredia - a to najmä prostredníctvom interných kampaní a zabezpečením vzdelávania formou interných školení,
- ❑ aktívne vyhľadávať príležitosti na zlepšenie ochrany životného prostredia,
- ❑ vyžadovať od svojich obchodných partnerov aktívny prístup k ochrane životného prostredia.

Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov ukladá zamestnávateľovi za povinnosť vypracovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len BOZP) a program jej realizácie určujúci najmä spôsob jej vykonania, pravidelnej kontroly a aktualizácie.

Zmyslom je zaviesť opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov formou obojstranných záväzkov. Politika BOZP určuje jasný smer zdravotných a bezpečnostných opatrení a je spracovaná v súlade s ostatnými koncepciami rozvoja spoločnosti.

Cieľom je zabezpečiť kvalitné operatívne riadenie ochrany ľudí (zamestnancov) tak, aby sa prejavilo vo vyššej produktivite efektívnosti a kvalite práce a obmedzilo zníženie strát z dôvodov úrazov, PN, chorôb z povolania, atď.

Za účelom dodržania ustanovení zákona schválilo vedenie spoločnosti ELZA- Elektromontážny závod Bratislava, a.s. nasledovnú politiku BOZP, v ktorej určuje zásadné zámery a stratégiu spoločnosti v oblasti BOZP.

Zásadné zámery a stratégie spoločnosti v oblasti BOZP :

- ❑ v záujme prevencie nehôd, úrazov a chorôb z povolania dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a interné predpisy vzťahujúce sa na BOZP,
- ❑ zisťovať, odstraňovať alebo eliminovať na čo najväčšiu mieru všetky nebezpečenstvá a ohrozenia vyplývajúce z pracovného prostredia alebo činností,
- ❑ sústavne a trvale zlepšovať systém manažérstva BOZP,
- ❑ zameriavať sa na prevenciu znižovania počtu pracovných úrazov, chorôb z povolania a havárií,
- ❑ vydávať interné pravidlá a pokyny na zabezpečenie BOZP pri práci v súlade so všeobecne záväznými predpismi,
- ❑ využívať systém vzdelávania a výcviku svojich zamestnancov k zvyšovaniu ich uvedomenia a vedomostí v oblasti BOZP s dôrazom na prevenciu znižovania rizík,
- ❑ zabezpečovať vykonávanie pravidelného zdravotného dohľadu formou preventívnych lekárskeho prehliadok zamestnancov vzhľadom na ich charakter prác,
- ❑ spolupracovať s obchodnými partnermi pri presadzovaní zásad trvale udržateľného rozvoja spoločnosti a ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- ❑ v rámci marketingu sa zameriavať na požiadavky odberateľov v oblasti BOZP,
- ❑ poskytovať zamestnancom, obchodným partnerom a iným organizáciám potrebné informácie na zaistenie BOZP.